

编号

# 蚌埠市事业单位 聘用合同书

聘用单位（甲方）名称\_\_\_\_\_

类型\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

受聘人员（乙方）姓名\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

蚌埠市人力资源和社会保障局印制

姓 名		性 别		民 族	
出生年月		出生地		婚 否	
户 口 所 在 地		文化程度		职 称	
政治面貌		本人身份		特 长	
身体状况		参加工作 时 间		聘前岗位	
聘前工资		拟聘岗位		岗位工资	
工 作 内 容	根据甲方工作需要，乙方愿意承担 _____ 岗位工作。并按照甲方关于本岗位工作任务和责任的要求，完成规定的数量、质量指标和工作任务。				
合 同 期 限	本合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起生效，试用期（包括在聘期内）自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。合同期采取下列第 _____ 种形式： 1、有固定期限，合同期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，为期 _____ 年。 2、无固定期限。 3、以完成一定的工作为期限。本合同至工作（任务）完成时终止。				
工 作 纪 律	甲方应执行国家和省有关劳动法规和人事政策规定，乙方应服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律和甲方依法制定的各项规章制度。				
聘 用 劳 动 报 酬	甲方根据乙方岗位及专业技能水平、工作成果等情况，按照国家和省有关政策规定，以货币形式按月支付乙方劳动报酬。甲方按 _____。 _____。 乙方工资调整、奖金、津贴、加班加点工资等按相关法律、政策规定和甲方依法制定的单位内部分配制度执行。				



<p>聘用期内 保险福利 待遇</p>	<p>1、乙方应按国家及省有关法律、法规规定，参加养老、失业、医疗、工伤等社会保险，并享受相关的待遇。甲方按国家和省有关规定为乙方按时投保。</p> <p>2、甲方应严格执行国家和省有关职工安全、保护、职业卫生、女职工保护等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基本知识教育，保护乙方的安全和健康。</p> <p>3、乙方因公负伤、致残和死亡、非因公负伤和患病等有关待遇，按国家、省有关规定执行。</p> <p>4、甲方要认真执行国家和省有关工作时间和公休假日等制度。</p> <p>5、乙方其他福利待遇，按国家、省有关规定执行。</p>
<p>变更  解除  终止聘用 合同的 条件</p>	<p>一、聘用合同一经鉴证后，合同双方必须全面履行合同规定的义务和责任，任何一方不得擅自变更合同；确需变更的，应双方协商一致，并按原签订程序，变更合同相关内容。</p> <p>二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：</p> <p>(1) 在聘期内不履行合同的；</p> <p>(2) 在试用期内被发现不符合聘用条件的；</p> <p>(3) 严重失职、营私舞弊、对聘用单位利益造成重大损害的；</p> <p>(4) 连续三年考核不合格的；</p> <p>(5) 矿工或者无正当理由逾期不归连续超过十天，或者一年内累计超过三十天的；</p> <p>(6) 其它法定理由的。</p> <p>三、有下列情形之一的，甲方可解除合同，并提前30日以书面形式通知受聘人员：</p> <p>(1) 受聘人员患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的；</p> <p>(2) 受聘人员不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；</p> <p>(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。</p> <p>四、属下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，除本条第(1)(2)款之外，应提前30日以书面形式通知聘用单位：</p> <p>(1) 在试用期的；</p> <p>(2) 聘用单位不能履行聘用合同或违反国家有关政策规定的；</p> <p>(3) 按国家规定考入普通高等、中等专业学校、应征入伍、考入或调入党政国家机关工作的；</p> <p>(4) 符合国家规定、经聘用单位批准调出本单位的。</p>

签 章 及 鉴 证	甲方（签章）  法定代表人： 年 月 日	乙方（签章）  年 月 日	鉴证机关（签章）  年 月 日
合 同 变 更	经双方协商同意，对 年 月 日签订的聘用合同书作如下 变更：		
	甲方（签章）  法定代表人： 年 月 日	乙方（签章）  年 月 日	鉴证机关（签章）  年 月 日
续 订 合 同 事 项	续订合同自 年 月 日起，至 年 月 日止， 聘期 年，改变后的岗位为 ，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。		
	甲方（签章）  法定代表人： 年 月 日	乙方（签章）  年 月 日	鉴证机关（签章）  年 月 日



<p>违反聘用合同的任争处理和反用同责和议理</p>	<p>甲乙双方任何一方违反本合同，都要承担违约责任，违约要付给对方违约金、违约金数额由双方当事人自行约定。造成经济损失的，还要按实际损失承担经济赔偿责任。</p> <p>聘用合同双方当事人因履行聘用合同发生的争议，应当协商解决，协商无效的，可向单位人事争议调解委员会或单位主管部门申请调解。当事人也可按有关规定，在争议发生之日起三个月内向所属的政府人事争议仲裁机构申请仲裁或进行行政裁决。</p>
<p>双方约定的其它事项</p>	
<p>其它事项</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本合同未尽事宜，按照国家和省有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家和省有关新规定不符的，按新规定执行。</li> <li>2、本合同经当地政府人事部门鉴证后有效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，存档一份，鉴证部门一份。</li> <li>3、本合同应妥善保管，它是建立劳动关系，处理人事争议的依据。</li> </ol>